



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation CBCL Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 296
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5413	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1489 Hollis Street	Ville Halifax	Province NS	Code postal B3J 2R7
	Numéro de téléphone 902-421-7241	Numéro de télécopieur 902-423-338	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Bonnie Elliott	Titre Coordinateur RH
Numéro de téléphone 902-492-6743	Adresse du courriel belliot@cbcl.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) MacDara Woodman	Titre Vice-président, Service des bâtiments
Numéro de téléphone 902-492-6748	Adresse du courriel daraw@cbcl.ca
Signature [REDACTED]	Date 2013-12-06

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés	
					Permanent temps plein	Permanent temps partiel	Temporaire		
Nouvelle-Écosse	210	17	0	227	Halifax	185	14	0	199
Nouveau-Brunswick	50	6	0	56	St. John's	12	2	0	14
Prince Edward Île	13	2	0	15	Moncton	7	1	0	8
Terre-Neuve et Labrador	19	2	0	21	Saint John	18	2	0	20
Nombre total d'employés au Canada					N.B. moins CMA	25	3	0	28
					N.S. moins CMA	25	3	0	28
					Nfld.Lab. Moins CMA	7	0	0	7
					P.E.I.	13	2	0	15
					Nombre total d'employés au Canada				319

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	1		1									
	Total	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	6	5	1									
	3	13	13										
	2	1	1										
	1	2		2	1		1						
	Total	22	19	3	1		1						
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	13	13										
	3	55	50	5			3	2	1	5	5		
	2	59	43	16			2		2	8	7	1	
	1	7	4	3			1		1				
	Total	134	110	24			6	2	4	13	12	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	22	20	2			1	1		1	1		
	3	51	41	10			3	3		3	2	1	
	2	20	15	5			1		1	3	2	1	
	1	6	5	1									
	Total	99	81	18			5	4	1	7	5	2	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	4		4			1		1				
	3	1		1									
	2	7		7									
	1	5	2	3			2		2				
	Total	17	2	15			3		3				
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	6	1	5									
	3	9	3	6			2	2					
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	17	5	12			2	2					
Nombre total d'employés		292	219	73	1		1	16	8	8	20	17	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3	1		1									
	2	2	1	1									
	1	1	1										
	Total		7	4	3								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	7	7				1	1					
	3	3	2	1							1		1
	2												
	1	7	5	2	1	1							
	Total		17	14	3	1	1	1	1			1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		27	20	7	1	1		1	1		1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	1		1									
	Total	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	6	5	1									
	3	9	9										
	2	1	1										
	1	2		2	1		1						
	Total	18	15	3	1		1						
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	10	10										
	3	46	43	3			1	1		5	5		
	2	43	29	14			2		2	7	6	1	
	1	5	3	2			1		1				
	Total	104	85	19				4	1	3	12	11	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	14	13	1			1	1		1	1		
	3	30	23	7			3	3		3	2	1	
	2	10	7	3			1		1	2	1	1	
	1	4	3	1									
	Total	58	46	12				5	4	1	6	4	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	4		4				1		1			
	3												
	2	5		5									
	1	4	2	2				1		1			
	Total		13	2	11			2		2			
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	4	1	3									
	3	8	3	5			2	2					
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total		14	5	9			2	2				
Nombre total d'employés		210	155	55	1		1	13	7	6	18	15	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3	2	1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	4	2	2									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	3										
	3	3	2	1							1		1
	2												
	1	5	4	1	1	1							
	Total	11	9	2	1	1						1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	13	4	1	1					1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	5	5										
	3	1		1									
	2	2	2										
	1	8	6	2							1	1	
	Total	16	13	3							1	1	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	10	9	1									
	3	11	10	1									
	2	5	4	1							1	1	
	1	2	2										
	Total	28	25	3							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	1		1			1		1				
	Total	3		3				1		1			

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		50	40	10				1		1	2	2	

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3	1	1										
	2												
	1	1	1										
	Total		3	2	1								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1				1	1					
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1			1	1				
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		6	3	3			1	1					

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	3				1	1					
	3	2	2										
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total	7	7					1	1				
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	2	2										
	Total	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Formulaire 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		13	12	1				1	1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		2	2										

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	3										
	3	2	1	1			1		1				
	2	1	1										
	1	1		1									
	Total	7	5	2				1		1			
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	4	3	1									
	1	4	2	2									
	Total	9	6	3									
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2											

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Formulaire
e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		19	12	7				1		1			

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		2	2										

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	13	9	4				1		1			
\$ 25,000 - \$29,999	5	5								1	1	
\$ 30,000 - \$34,999	6	1	5				2	1	1			
\$ 35,000 - \$37,499	4		4				1		1			
\$ 37,500 - \$39,999	3	1	2									
\$ 40,000 - \$44,999	15	11	4				1	1		1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	13	8	5				1		1	2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	40	25	15							5	4	1
\$ 60,000 - \$69,999	42	31	11				2	2		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	53	38	15	1		1	5	2	3	3	2	1
\$ 85,000 - \$99,999	40	34	6				3	2	1	5	5	
100 000 \$ et plus	58	56	2									
Nombre total d'employés	292	219	73	1		1	16	8	8	20	17	3

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / National
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	9	7	2	1	1							
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	2		2									
\$ 40,000 - \$49,999	4	3	1							1		1
50 000 \$ et plus	11	9	2				1	1				
Nombre total d'employés	27	20	7	1	1		1	1		1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps plein / Nouvelle-Écosse
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	9	6	3				1		1			
\$ 25,000 - \$29,999	3	3										
\$ 30,000 - \$34,999	5	1	4				2	1	1			
\$ 35,000 - \$37,499	2		2									
\$ 37,500 - \$39,999	2	1	1									
\$ 40,000 - \$44,999	12	9	3				1	1		1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	7	3	4				1		1	2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	26	15	11							4	3	1
\$ 60,000 - \$69,999	27	19	8				2	2		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	41	27	14	1		1	5	2	3	3	2	1
\$ 85,000 - \$99,999	30	27	3				1	1		5	5	
100 000 \$ et plus	46	44	2									
Nombre total d'employés	210	155	55	1		1	13	7	6	18	15	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps partiel / Nouvelle-Écosse
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	6	5	1	1	1							
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	4	3	1							1		1
50 000 \$ et plus	6	5	1									
Nombre total d'employés	17	13	4	1	1					1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps plein / Nouveau-Brunswick
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2										
\$ 25,000 - \$29,999	2	2								1	1	
\$ 35,000 - \$37,499	2		2				1		1			
\$ 40,000 - \$44,999	2	1	1									
\$ 45,000 - \$49,999	5	4	1									
\$ 50,000 - \$59,999	8	6	2							1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	9	7	2									
\$ 70,000 - \$84,999	8	8										
\$ 85,000 - \$99,999	7	5	2									
100 000 \$ et plus	5	5										
Nombre total d'employés	50	40	10				1		1	2	2	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
50 000 \$ et plus	2	1	1				1	1				
Nombre total d'employés	6	3	3				1	1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps plein / Île-du-Prince-Édouard
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	1	1										
\$ 45,000 - \$49,999	1	1										
\$ 50,000 - \$59,999	3	3										
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
\$ 85,000 - \$99,999	2	2					1	1				
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	13	12	1				1	1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	2	2										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 50,000 - \$59,999	3	1	2									
\$ 60,000 - \$69,999	5	4	1									
\$ 70,000 - \$84,999	2	1	1									
\$ 85,000 - \$99,999	1		1				1		1			
100 000 \$ et plus	6	6										
Nombre total d'employés	19	12	7				1		1			

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	53	41	12				2		2	8	8	
Semi-professionnels et techniciens	25	22	3				1	1		3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal	10		10				2		2			
Personnel de bureau	4	2	2				1	1				
Nombre total d'employés embauchés	93	65	28				6	2	4	11	9	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	3	3				1		1			
Semi-professionnels et techniciens	20	15	5	1	1		2	1	1	1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total d'employés embauchés	30	19	11	1	1		3	1	2	2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps plein / Nouvelle-Écosse
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	36	27	9				2		2	7	7	
Semi-professionnels et techniciens	17	14	3				1	1		3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal	8		8				1		1			
Personnel de bureau	4	2	2				1	1				
Nombre total d'employés embauchés	66	43	23				5	2	3	10	8	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps partiel / Nouvelle-Écosse
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	2	3				1		1			
Semi-professionnels et techniciens	10	7	3	1	1		2	1	1			
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total d'employés embauchés	19	10	9	1	1		3	1	2	1		1

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	7	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	5	5										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1				1		1			
Nombre total d'employés embauchés	14	12	2				1		1	1	1	

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	8	6	2							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	9	7	2							1	1	

CBCL Limited (certificat n° 020061)

Formulaire 4 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	5	4	1									

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

CBCL Limited (certificat n° 020061)

Formulaire 4 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
 Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	3	2									
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	8	6	2									

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Professionnels	32	26	6				1	1		2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	21	18	3				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	8		8									
Personnel de bureau	5		5									
Nombre total de salariés licenciés	70	47	23				2	1	1	2	1	1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	9	5	4				1		1			
Semi-professionnels et techniciens	18	14	4				2	1	1	1	1	
Personnel de bureau	4		4	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	31	19	12	1		1	3	1	2	2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	27	23	4				1	1		2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	16	13	3				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	5		5									
Personnel de bureau	4		4									
Nombre total de salariés licenciés	53	37	16				2	1	1	2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	5	3				1		1			
Semi-professionnels et techniciens	10	7	3				2	1	1			
Personnel de bureau	4		4	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	22	12	10	1		1	3	1	2	1		1

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	8	6	2									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	7	6	1							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	7	6	1							1	1	

CBCL Limited (certificat n° 020061)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2		2									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	7	4	3									

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-11-02 à 2018-06-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	1	50.0 %	27.4 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	24	3	12.5 %	38.9 %	9	6	National
03 : Professionnels		140	27	19.3 %	12.9 %	18	9	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Nouvelle-Écosse	4	3	75.0 %	68.6 %	3	0	Nouvelle-Écosse
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	25.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	21.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Nouvelle-Écosse	5	4	80.0 %	61.3 %	3	1	Nouvelle-Écosse
2131 : Ingénieurs civils	Nouveau Brunswick	12	3	25.0 %	11.7 %	1	2	Nouveau Brunswick
2131 : Ingénieurs civils	Terre-Neuve et Labrador	4	2	50.0 %	7.6 %	0	2	Terre-Neuve et
2131 : Ingénieurs civils	Nouvelle-Écosse	39	4	10.3 %	13.1 %	5	1	Nouvelle-Écosse
2131 : Ingénieurs civils	Île-du-Prince-Édouard	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2132 : Ingénieurs en mécanique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2132 : Ingénieurs en mécanique	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et
2132 : Ingénieurs en mécanique	Nouvelle-Écosse	17	0	0.0 %	10.0 %	2	2	Nouvelle-Écosse
2132 : Ingénieurs en mécanique	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Terre-Neuve et
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouvelle-Écosse	21	1	4.8 %	8.0 %	2	1	Nouvelle-Écosse
2134 : Ingénieurs chimistes	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	22.7 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	17	8	47.1 %	0.0 %	0	8	Nouvelle-Écosse
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	26.0 %	1	1	Nouvelle-Écosse
4112 : Avocats et notaires du Québec	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	39.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
04 : Semi-professionnels et techniciens		109	19	17.4 %	10.8 %	12	7	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibil		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	22.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	51.9 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouveau Brunswick	2	1	50.0 %	32.7 %	1	0	Nouveau Brunswick
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	44.6 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	14	1	7.1 %	9.6 %	1	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	6	2	33.3 %	19.2 %	1	1	Terre-Neuve et Labrador
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	18	4	22.2 %	5.2 %	1	3	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2234 : Estimateurs de la construction	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Terre-Neuve et Labrador	2	1	50.0 %	11.0 %	0	1	Terre-Neuve et Labrador
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	10	2	20.0 %	4.2 %	0	2	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	15.0 %	1	1	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	16	3	18.8 %	19.3 %	3	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	2	2	100.0 %	0.0 %	0	2	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2264 : Inspecteurs de la construction	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibil		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2264 : Inspecteurs de la construction	Labrador							
2264 : Inspecteurs de la construction	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2264 : Inspecteurs de la construction	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	18.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	15	88.2 %	82.5 %	14	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	11	9	81.8 %	81.4 %	9	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	86.1 %	1	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	2	100.0 %	87.0 %	2	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	1	100.0 %	82.4 %	1	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	83.6 %	1	0	Saint John
10 : Personnel de bureau		18	13	72.2 %	68.4 %	12	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	13	8	61.5 %	67.7 %	9	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	1	100.0 %	62.4 %	1	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	72.6 %	1	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	2	100.0 %	72.6 %	1	1	John's
Total		310	78	25.2 %	21.3 %	66	12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	24	1	4.2 %	2.2 %	1	0	
03 : Professionnels		140	0	0.0 %	0.3 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	4.0 %	0	0	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2131 : Ingénieurs civils	Nouveau Brunswick	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2131 : Ingénieurs civils	Terre-Neuve et Labrador	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
2131 : Ingénieurs civils	Nouvelle-Écosse	39	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2131 : Ingénieurs civils	Île-du-Prince-Édouard	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Nouvelle-Écosse	17	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouvelle-Écosse	21	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2134 : Ingénieurs chimistes	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	17	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
4112 : Avocats et notaires du Québec	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		109	0	0.0 %	0.8 %	1	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation		#		
				#	%			
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	14	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	18	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2234 : Estimateurs de la construction	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2264 : Inspecteurs de la construction	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2264 : Inspecteurs de la construction	Labrador							
2264 : Inspecteurs de la construction	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2264 : Inspecteurs de la construction	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	11	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Saint John
10 : Personnel de bureau		18	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	13	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	John's
Total		310	1	0.3 %	0.9 %	2	21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	24	0	0.0 %	15.0 %	4	4	National
03 : Professionnels		140	13	9.3 %	5.9 %	8	5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2131 : Ingénieurs civils	Nouveau Brunswick	12	1	8.3 %	4.1 %	0	1	Nouveau Brunswick
2131 : Ingénieurs civils	Terre-Neuve et Labrador	4	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2131 : Ingénieurs civils	Nouvelle-Écosse	39	6	15.4 %	6.8 %	3	3	Nouvelle-Écosse
2131 : Ingénieurs civils	Île-du-Prince-Édouard	6	0	0.0 %	15.0 %	1	1	Île-du-Prince-Édouard
2132 : Ingénieurs en mécanique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
2132 : Ingénieurs en mécanique	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2132 : Ingénieurs en mécanique	Nouvelle-Écosse	17	1	5.9 %	5.3 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2132 : Ingénieurs en mécanique	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouvelle-Écosse	21	3	14.3 %	8.7 %	2	1	Nouvelle-Écosse
2134 : Ingénieurs chimistes	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	17	2	11.8 %	0.0 %	0	2	Nouvelle-Écosse
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
4112 : Avocats et notaires du Québec	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
04 : Semi-professionnels et techniciens		109	8	7.3 %	2.8 %	3	5	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	14	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	18	3	16.7 %	13.5 %	2	1	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	4	1	25.0 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2234 : Estimateurs de la construction	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	10	3	30.0 %	2.3 %	0	3	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	16	1	6.3 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2264 : Inspecteurs de la construction	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
2264 : Inspecteurs de la construction	Labrador							
2264 : Inspecteurs de la construction	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2264 : Inspecteurs de la construction	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	0	0.0 %	4.4 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	11	0	0.0 %	5.8 %	1	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Saint John
10 : Personnel de bureau		18	0	0.0 %	5.7 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	13	0	0.0 %	7.3 %	1	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	John's
Total		310	21	6.8 %	5.4 %	17	4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	26	0	0.0 %	4.3 %	1	1	National	
03 : Professionnels	National	140	6	4.3 %	3.8 %	5	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	109	6	5.5 %	4.6 %	5	1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	17	3	17.6 %	3.4 %	1	2	National	
10 : Personnel de bureau	National	18	2	11.1 %	7.0 %	1	1	National	
Total		310	17	5.5 %	4.3 %	13	4		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Nous sommes une société d'ingénierie et les statistiques relatives à la main-d'œuvre au niveau provincial reflèteraient plus fidèlement la main-d'œuvre dont nous disposons.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	CPEM	National
1. : Cadres supérieurs	E	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	CPEM	
	E	
03 : Professionnels	NOC	Provincial (par défaut National)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili		Gap	
	#	#	%	Femmes ¹⁶	#	#		
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	27.4 %	1	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	24	3	12.5 %	38.9 %	9	6		
03 : Professionnels	140	27	19.3 %	12.9 %	18	9		
04 : Semi-professionnels et techniciens	109	19	17.4 %	10.8 %	12	7		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	15	88.2 %	82.5 %	14	1		
10 : Personnel de bureau	18	13	72.2 %	68.4 %	12	1		
Total	310	78	25.2 %	21.3 %	66	12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones ReprésentationDisponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	24	1	4.2 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	140	0	0.0 %	0.3 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	109	0	0.0 %	0.8 %	1	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	0	0.0 %	2.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau	18	0	0.0 %	2.6 %	0	0
Total	310	1	0.3 %	0.9 %	2	1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	24	0	0.0 %	15.0 %	4	4				
03 : Professionnels	140	13	9.3 %	5.9 %	8	5				
04 : Semi-professionnels et techniciens	109	8	7.3 %	2.8 %	3	5				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	0	0.0 %	4.4 %	1	1				
10 : Personnel de bureau	18	0	0.0 %	5.7 %	1	1				
Total	310	21	6.8 %	5.4 %	17	4				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - CBCL Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
		#	%	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	26	0	0.0 %	4.3 %	1	1			
03 : Professionnels	140	6	4.3 %	3.8 %	5	1			
04 : Semi-professionnels et techniciens	109	6	5.5 %	4.6 %	5	1			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	3	17.6 %	3.4 %	1	2			
10 : Personnel de bureau	18	2	11.1 %	7.0 %	1	1			
Total	310	17	5.5 %	4.3 %	13	4			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Nous sommes une société d'ingénierie et les statistiques relatives à la main-d'œuvre au niveau provincial refléteraient plus fidèlement la main-d'œuvre dont nous disposons.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	CPEM	National
1. : Cadres supérieurs	E	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	CPEM	
	E	
03 : Professionnels	NOC	Provincial (par défaut National)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CBCL Limited

2018-06-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente			Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
--	--	--	--	--	--

↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente			Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
AAAA	MM	JJ	JJ	MM	AAAA
2015	11	27	01	06	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1: Femmes			Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	1	1	30.20	3	1	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	3	40.90	23	3	39.4
03	Professionnels	127	21	11.60	141	27	15.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	109	20	12.30	116	21	16.4
05	Surveillants	0	0	0.00	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.00	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	15	13	82.60	18	15	82.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	19	16	69.10	18	13	69.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00	0	0	0.0
Total		293	74	21.5	319	80	24.5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CBCL Limited

2018-06-01

*** Source:**

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CBCL Limited

2018-06-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente			Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
↓	↓	↓	↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif première/précédente			Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
AAAA	MM	JJ	JJ	MM	AAAA
2015	11	27	01	06	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2: Autochtones			Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	1	0	5.10	3	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	1	2.40	23	1	2.7
03	Professionnels	127	0	0.20	141	0	3.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	109	0	0.60	116	1	4.1
05	Surveillants	0	0	0.00	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.00	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	15	0	2.20	18	0	3.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	19	0	2.60	18	0	3.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00	0	0	0.0
Total		293	1	0.8	319	2	3.5

* Source:	* Source:
0	Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CBCL Limited

2018-06-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente			Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
↓	↓	↓	↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif première/précédente			Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
AAAA	MM	JJ	JJ	MM	AAAA
2015	11	27	01	06	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles			Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	1	0	3.10	3	0	11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	0	3.60	23	0	17.6
03	Professionnels	127	6	5.70	141	13	8.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	109	6	2.60	116	8	3.5
05	Surveillants	0	0	0.00	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.00	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	15	0	4.20	18	0	5.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	19	0	4.80	18	0	6.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00	0	0	0.0
Total		293	12	4.2	319	21	7.2

* Source:	* Source:
0	Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CBCL Limited

2018-06-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente			Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
↓	↓	↓	↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif première/précédente			Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
AAAA	MM	JJ	JJ	MM	AAAA
2015	11	27	01	06	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4: Personnes handicapées			Tableau 8 : Personnes handicapées		
	Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
	Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%	
01/02 Cadres	23	0	4.40	26	0	5.0
03 Professionnels	127	5	4.20	141	6	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	109	6	5.40	116	6	7.6
05 Surveillants	0	0	0.00	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.00	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	1	0.20	18	3	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	19	1	10.50	18	2	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00	0	0	0.0
Total	293	13	4.9	319	17	8.2

* Source:	* Source:
	Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CBCL Limited

01-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	53	12	6	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	3	20	5
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	10	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	3	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	93	28	30	11

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0
03 Professionnels	32	6	9	4
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	3	18	4
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	8	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	5	4	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	70	23	31	12

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CBCL Limited

01-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	53	0	6	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	0	20	1	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	1	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	3	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	93	0	30	1	2	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CBCL Limited

01-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	53	2	6	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	1	20	2
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	2	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	93	6	30	3

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	32	1	9	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	1	18	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	70	2	31	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	2015-11-27	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015-11-27	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%
01 Cadres supérieurs	1	44.2%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0.00		30.2%	1	1	100.0%	100.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	1.5%		0	17.8%		0	0	3	0.0%	0	-6	0.00		40.9%	-6	-6	13.6%	13.6%
03 Professionnels	127	3.5%		0	30.6%		0	0	21	0.0%	0	-6	0.00		11.6%	6	6	16.5%	16.5%
04 Personnel semi-professionnels et technique	109	2.1%		0	34.7%		0	0	20	0.0%	0	-7	0.00		12.3%	7	7	18.3%	18.3%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	6.3%		0	48.5%		0	0	13	0.0%	0	-1	0.00		82.6%	1	1	86.7%	86.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	19	-1.8%		0	48.6%		0	0	16	0.0%	0	-3	0.00		69.1%	3	3	84.2%	84.2%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	293	2.9%		0	33.0%		0	0	74	0.0%	0	-11	0.00		21.5%	11	11	25.3%	25.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

001836

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	2015-11-27	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015-11-27	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	1	44.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0		5.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	1.5%		0	17.8%		0	1	0.0%	0	0	0	0.0		2.4%	0	0	4.5%	4.5%
03 Professionnels	127	3.5%		0	30.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.2%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et technique	109	2.1%		0	34.7%		0	0	0.0%	0	1	0	0.0		0.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	6.3%		0	48.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	19	-1.8%		0	48.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		2.6%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	293	2.9%		0	33.0%		0	1	0.0%	0	1	0.0	0.0		0.8%	-1	-1	0.3%	0.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2015	2018					
	2015-11-27	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015-11-27	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	23	22.9%		0	8.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	127	3.5%		0	30.6%		0	0	5	0.0%	0	0	0		5.4%	0	-2	3.9%	3.9%
04 Personnel semi-professionnels et technique	109	2.1%		0	34.7%		0	0	6	0.0%	0	0	0		0.0%	0	6	5.5%	5.5%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.2%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	6.3%		0	48.5%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		0.0%	1	1	6.7%	6.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.5%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	19	-1.8%		0	48.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0		0.0%	-1	1	5.3%	5.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.9%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	293	2.9%		0	33.0%		0	0	13	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	-1	#REF!	4.4%	4.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		2		

001840

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual	Prévu		Actual	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2015-11-27	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-11-27	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	1	44.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	1.5%		0	17.8%		0	0	0.0%	0	1	0	0	3.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	127	3.5%	0	30.6%		0	0	6	0.0%	0	1	0	0	5.7%	-1	-1	4.7%	4.7%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	109	2.1%	0	34.7%		0	0	6	0.0%	0	-3	0	0	2.6%	3	3	5.5%	5.5%	
05 Surveillants	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	6.3%	0	48.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	4.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	19	-1.8%	0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	293	2.9%		0	33.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.2%	0	0	4.1%	4.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	01-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	3	44.2%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	27.6%	0	0	33.3%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1.5%		0	17.8%		0	3	0.0%	0	6	0	39.4%	39.4%	-6	-6	13.0%	13.0%
03	Professionnels	141	3.5%		0	30.6%		0	27	0.0%	0	-5	0	15.5%	5	5	19.1%	19.1%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	116	2.1%		0	34.7%		0	21	0.0%	0	-2	0	16.4%	2	2	18.1%	18.1%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	6.3%		0	48.5%		0	15	0.0%	0	0	0	82.3%	0	0	83.3%	83.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	18	-1.8%		0	48.6%		0	13	0.0%	0	0	0	69.9%	0	0	72.2%	72.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		319	2.9%		0	33.0%		0	80	0.0%	0	-2	0	24.5%	2	2	25.1%	25.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	39.4	39.4
Notre industrie est un domaine à prédominance masculine, et ce, plus particulièrement dans la région de l'Atlantique, mais notre taux de représentation des femmes dans toutes les autres catégories professionnelles est actuellement supérieur au taux de disponibilité de notre région. Cette catégorie affiche un taux de roulement très faible et, à l'heure actuelle, la majorité des postes vacants dans cette catégorie sont dotés à l'interne. Au fur et à mesure que les femmes dans les catégories Professionnels et Personnel semi-professionnel gagneront de l'expérience, elles obtiendront inévitablement de l'avancement dans l'entreprise et commenceront à exercer ce genre de fonctions. De plus, nous nous employons actuellement à créer des postes supplémentaires de cadres au sein de notre entreprise. Des femmes ont été choisies pour occuper certains de ces postes.			

001844

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total					0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	44.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1.5%		0	17.8%		0	1	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	4.3%	4.3%	
03 Professionnels	141	3.5%		0	30.6%		0	0	0.0%	0	4	0	3.0%	3.0%	-4	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	116	2.1%		0	34.7%		0	1	0.0%	0	4	0	4.1%	4.1%	-4	-4	0.9%	0.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	6.3%		0	48.5%		0	0	0.0%	0	1	0	3.7%	3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	18	-1.8%		0	48.6%		0	0	0.0%	0	1	0	3.7%	3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	319	2.9%		0	33.0%		0	0	0.0%	0	9	0		3.5%	-9	-9	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03 Professionnels	3.0	3.0	L'objectif suggéré (à court et à long terme) est le taux de disponibilité sur le marché du travail.
04 Personnel semi-professionnels et technique	4.1	4.1	L'objectif suggéré (à court et à long terme) est le taux de disponibilité sur le marché du travail.
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3.7	3.7	L'objectif suggéré (à court et à long terme) est le taux de disponibilité sur le marché du travail.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	3.7	3.7	L'objectif suggéré (à court et à long terme) est le taux de disponibilité sur le marché du travail.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

001846

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	01-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	26	22.9%		0	8.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.1	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	141	3.5%		0	30.6%		0	0	6	0.0%	0	7	0	0.1	8.9%	-7	-7	4.3%	4.3%
04 Personnel semi-professionnels et technique	116	2.1%		0	34.7%		0	0	6	0.0%	0	3	0	0.1	7.6%	-3	-3	5.2%	5.2%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	6.3%		0	48.5%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	0	10.0%	1	1	16.7%	16.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	18	-1.8%		0	48.6%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	9.3%	0	0	11.1%	11.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	319	2.9%		0	33.0%		0	0	17	0.0%	0	9	0	0	8.2%	-9	-9	5.3%	5.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) + (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	Nous avons très peu de roulement de personnel dans cette catégorie professionnelle. Les membres de ce groupe désigné sont représentés dans les catégories Professionnels et Personnel semi-professionnel au sein de notre organisation. Au fur et à mesure qu'ils gagneront de l'expérience, ils devraient recevoir de l'avancement dans l'entreprise et commenceront à exercer ce genre de fonctions.
03 Professionnels	8.9	8.9	L'objectif suggéré (à court et à long terme) est le taux de disponibilité sur le marché du travail.
04 Personnel semi-professionnels et technique	7.6	7.6	L'objectif suggéré (à court et à long terme) est le taux de disponibilité sur le marché du travail.
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0
Total		0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
	01-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	44.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1.5%		0	17.8%		0	0	0	0.0%	0	4	0	0.2	17.6%	-4	-4	0.0%	0.0%
03 Professionnels	141	3.5%		0	30.6%		0	0	13	0.0%	0	-4	0	5.8%	4	5	9.2%	9.2%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	116	2.1%		0	34.7%		0	0	8	0.0%	0	-4	0	3.5%	4	4	6.9%	6.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	6.3%		0	48.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.1	5.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	18	-1.8%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.1	6.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	319	2.9%		0	33.0%		0	0	21	0.0%	0	2	0	7.2%	-2	-2	6.6%	6.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01 Cadres supérieurs		0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		17.6	17.6%	La disponibilité des membres des minorités visibles sur le marché du travail est faible dans notre région. Cela dit, plusieurs de nos employés s'identifient comme des membres des minorités visibles dans les catégories Professionnels et Personnel semi-professionnel. Notre taux de roulement pour ce groupe est très faible et, à l'heure actuelle, la majorité des postes vacants dans ce groupe sont dotés à l'interne. Au fur et à mesure que les employés qui s'identifient comme des membres des minorités visibles gagneront de l'expérience, ils recevront inévitablement de l'avancement dans l'entreprise et commenceront à exercer ce genre de fonctions.
03 Professionnels		0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0		
05 Surveillants		0.0		
06 Contremaîtres		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CBCL Limited

01-06-2018

07	Personnel administratif et de bureau principal		5.2	5.2%	La disponibilité sur le marché du travail de personnes qui s'identifient comme des membres des minorités visibles est faible dans notre région. De plus, notre taux de roulement est bas dans cette région. Lorsque nous examinons des candidatures, nous tenons compte de l'expérience et veillons à retenir celles qui sont adéquates pour notre industrie. Nous nous efforcerons d'accroître la représentation de ce groupe dans cette catégorie professionnelle au sein de notre organisation.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		6.5	6.5%	La disponibilité sur le marché du travail de personnes qui s'identifient comme des membres des minorités visibles est faible dans notre région. De plus, notre taux de roulement est bas dans cette région. Lorsque nous examinons des candidatures, nous tenons compte de l'expérience et veillons à retenir celles qui sont adéquates pour notre industrie. Nous nous efforcerons d'accroître la représentation de ce groupe dans cette catégorie professionnelle au sein de notre organisation.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	
01 Cadres supérieurs	#REF!	1	1	100.0	30.2	0	1	331.1																			
	2018	3	1	33.3	27.6	1	0	120.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	#REF!	22	3	13.6	40.9	9	-6	33.3																			
	2018	23	3	13.0	39.4	9	-6	33.1	1	1	100.0	0	1	1	2	0	0.0	0	0	0	0	4	1	25.0	1	0	
03 Professionnels	#REF!	127	21	16.5	11.6	15	6	142.5																			
	2018	141	27	19.1	15.5	22	5	123.5	59	15	25.4	9	6	0	0	0.0	0	0	0	0	41	10	24.4	7	3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	#REF!	109	20	18.3	12.3	13	7	149.2																			
	2018	116	21	18.1	16.4	19	2	110.4	45	8	17.8	7	1	0	0	0.0	0	0	0	0	39	7	17.9	7	0		
05 Surveillants	#REF!	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	#REF!	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	1	33.3	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2021	3	1	33.3			39.4	84.6			39.4	84.6		
03 Professionnels	2018	59	15	25.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	59	15	25.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	8	17.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	45	8	17.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CBCL Limited

01-06-2018

00	Contraintes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	#REF!	15	13	86.7	82.6	12	1	104.9																
	2018	18	15	83.3	82.3	15	0	101.3	11	10	90.9	9	1	0	0	0.0	0	0	8	8	100.0	7	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	#REF!	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	#REF!	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	#REF!	19	16	84.2	69.1	13	3	121.9																
	2018	18	13	72.2	69.9	13	0	103.3	7	5	71.4	5	0	0	0	0.0	0	0	9	9	100.0	8	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	#REF!	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	#REF!	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	10	90.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	11	10	90.9			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	7	5	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	7	5	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CBCL Limited

01-06-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	sonnel	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0																
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	Workers	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0																
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		0	293	74.0	25.3	22	63	11.0	117																
		0	319	80.0	25.1	25	78	1.8	102	123	39.0	32	30	9	2	0.0	0	1	-1	101	35.0	35	26	9	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes			Femmes			Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0										
Total		2018	125	39	31.2	2	1950.0	0.0	0.0	2	1950.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	125	39	31.2										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2015	1	0	0.0	5.1	0	0	0.0																	
	2018	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	22	1	4.5	2.4	1	0	189.4																	
	2018	23	1	4.3	2.7	1	0	161.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	127	0	0.0	0.2	0	0	0.0																	
	2018	141	0	0.0	3.0	4	-4	0.0	59	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	41	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	109	0	0.0	0.6	1	-1	0.0																	
	2018	116	1	0.9	4.1	5	-4	21.0	45	1	2.2	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	39	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	59	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	59	0	0.0			3.0	0.0			3.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	1	2.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	45	1	2.2			4.1	54.2			4.1	54.2		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CBCL Limited

01-06-2018

00	Contraintes	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	15	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	18	0	0.0	3.7	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	19	0	0.0	2.6	0	0	0.0																	
	2018	18	0	0.0	3.7	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	9	1	11.1	0	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	11	0	0.0			3.7	0.0			3.7	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	7	0	0.0			3.7	0.0			3.7	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CBCL Limited

01-06-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2015	293	1	0.3	0.8	2	-1	42.7																
	2018	319	2	0.6	3.5	11	-9	17.9	123	1	0.8	4	-3	2	0	0.0	0	0	0	101	1	1.0	0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones	Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total	2018	125	1	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	125	1	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
01&02 Cadres	2015	23	0	0.0	4.4	1	-1	0.0																		
	2018	26	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2015	127	5	3.9	4.2	5	0	93.7																		
	2018	141	6	4.3	8.9	13	-7	47.8	59	3	5.1	5	-2	0	0	0.0	0	0	41	2	4.9	2	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	109	6	5.5	5.4	6	0	101.9																		
	2018	116	6	5.2	7.6	9	-3	68.1	45	3	6.7	3	0	0	0	0.0	0	0	39	2	5.1	2	0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2018	59	3	5.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	59	3	5.1			8.9	57.1			8.9	57.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	3	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	45	3	6.7			7.6	87.7			7.6	87.7		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	15	1	6.7	0.2	0	1	3,333.3																	
	2018	18	3	16.7	10.0	2	1	166.7	11	2	18.2	1	1	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	1	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	19	1	5.3	10.5	2	-1	50.1																	
	2018	18	2	11.1	9.3	2	0	119.5	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	2	18.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CBCL Limited

01-06-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	293	13	4.4	4.9	14	-1	90.5																
		2018	319	17	5.3	8.2	26	-9	65.0	123	9	7.3	10	-1	2	0	0.0	0	0	0	101	4	4.0	4	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	125	9	7.2	0	0.0	0.0	0.0	2	450.0	0.0	0.0	
		2021	125	9	7.2		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	2015	1	0	0.0	3.1	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	22	0	0.0	3.6	1	-1	0.0																	
		2018	23	0	0.0	17.6	4	-4	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2015	127	6	4.7	5.7	7	-1	82.9																	
		2018	141	13	9.2	8.7	12	1	106.0	59	8	13.6	5	3	0	0	0	0.0	0	0	41	2	4.9	2	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	109	6	5.5	2.6	3	3	211.7																	
		2018	116	8	6.9	3.5	4	4	197.0	45	4	8.9	2	2	0	0	0	0.0	0	0	39	1	2.6	2	-1	
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			17.6	0.0			0.2	0.0	
03	Professionnels	2018	59	8	13.6	1	800.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0	
		2021	59	8	13.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CBCL Limited

01-06-2018

04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	4	8.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	45	4	8.9			0.0	0.0			0.0	0.0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	15	0	0.0	4.2	1	-1	0.0																	
	2018	18	0	0.0	5.2	1	-1	0.0	11	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	19	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																	
	2018	18	0	0.0	6.5	1	-1	0.0	7	1	14.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	9	1	11.1	0	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	0	0.0			5.2	0.0			0.1	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	1	14.3			6.5	219.8			0.1	21978.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CBCL Limited

01-06-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CBCL Limited

01-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2015	293	12	4.1	4.2	12	0	97.5																	
	2018	319	21	6.6	7.2	23	-2	91.4	123	13	10.6	9	4	2	0	0.0	0	0	0	101	4	4.0	4	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2018	125	13	10.4	1	1300.0	0.0	0.0	4	325.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	125	13	10.4			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
CBCL Limited
01-06-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat

- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

En 2019, nous procéderons à un changement dans la structure organisationnelle afin d'ajouter un

niveau de chef de groupe au sein de l'entreprise, ce qui créera un nouveau niveau de fonctions de supervision. Pour l'instant, nous avons choisi des femmes, parmi nos employés, pour occuper ces fonctions. Nous avons également ouvert une succursale à Ottawa; ce bureau est dirigé par une femme.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Plusieurs de nos employés font partie d'organismes dont le mandat est d'accroître la représentation des femmes dans le domaine du génie et la représentation des nouveaux Canadiens dans notre région. Ces organismes sont notamment les Femmes en génie par l'intermédiaire d'Engineers Nova Scotia, le groupement des ingénieurs, techniciens et technologues formés à l'étranger (IEETT) par l'intermédiaire d'Engineers Nova Scotia et le programme Connector du Greater Halifax Partnership. L'entreprise CBCL a également mis sur pied une bourse d'études pour les femmes en génie, laquelle est remise chaque année à trois universités de la région de l'Atlantique. Ces efforts contribueront à accroître le nombre de candidats ayant les compétences nécessaires pour occuper les postes vacants dans ces domaines.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nous sommes conscients que nous devons procéder à une remise en question afin d'atteindre nos objectifs et de mesurer et de gérer nos réussites.

Nous croyons que, tant les projets internes que les initiatives à l'étranger, comme la participation de nos employés à des groupes comme les Femmes en génie, le groupement des ingénieurs, des techniciens et des techniciens formés à l'étranger (IEETT) et le Halifax Partnership, nous aideront en grande partie à atteindre nos objectifs. Nous continuerons de mesurer nos réussites en fonction des cibles établies afin d'améliorer notre organisation.

Conscients de nos lacunes et dans une volonté de faire mieux, nous avons formé un comité interne dont le mandat sera de trouver des moyens de favoriser la diversité et l'inclusion au sein de notre entreprise et d'accroître la représentation.



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Programme de contrats fédéraux Rapport de l'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : CBCL Limited

Emplacement principal : Halifax (Nouvelle-Écosse)

Nombre d'employés : 319

- Nouvelle-Écosse 227
- Nouveau-Brunswick 56
- Île-du-Prince-Édouard 15
- Terre-Neuve-et-Labrador 21

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5413 (Architecture, génie et services connexes)

CBCL Limited fournit des services d'experts-conseils en génie et en environnement dans les secteurs de l'eau et des eaux usées, des bâtiments, de l'industrie et de la fabrication, de l'énergie et de la puissance, du pétrole et du gaz, du transport maritime et des ponts, ainsi que de l'environnement et de la planification.

Dates importantes – Évaluation à la première année

Début : 2016-04-01
Réception : 2016-05-30
Clôture : 2016-06-09
Analyse de l'effectif : 2016-05-30

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-12-04
Réception : 2019-03-13 (révisée)
Analyse de l'effectif : 2018-06-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période déclarée dans le rapport des réalisations est du 2 novembre 2015 au 1^{er} juin 2018. Les données de l'analyse actuelle de l'effectif indiquées dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT et ont été mises à jour par l'employeur en date du 3 avril 2019 afin de remplacer les anciens formulaires de l'analyse de l'effectif qui ont été présentés en 2018 (en raison du nombre total d'employés incohérent indiqué dans les anciens rapports sommaire et détaillé de l'analyse de l'effectif).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

De nombreux écarts ont été observés dans le cadre de l'évaluation précédente dans différentes CPME pour chaque groupe désigné. Lors de l'évaluation précédente, des objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de chiffres et de pourcentages. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé pour les objectifs.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint à 50 %)
----	---	---------------------------------------

Évaluation et observations

- CPME 02 : Sur les trois nouveaux employés dans cette CPME, un seul était une femme. Avec une DMT de 40,9 %, l'objectif n'a pas été atteint (l'objectif a été atteint à 50 %). On se serait attendu à ce qu'une femme de plus soit embauchée.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé
----	---	-----------------------------

Évaluation et observations

- CPME 04 : Sur les 45 nouveaux employés dans cette CPME, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. Aucun objectif n'a été fixé.

Personnes handicapées

01 et 02	Cadres	Aucun objectif n'a été fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé





Évaluation et observations

- CPEME 01 et 02 : Sur les trois nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 10 : Sur les 45 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'a été fixé.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint à 800 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif n'a été fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé

Évaluation et observations

- CPEME 02 : Sur les trois nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était un membre d'une minorité visible. Aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 03 : Sur les 59 nouveaux employés dans cette CPEME, huit étaient des membres d'une minorité visible. L'objectif a été dépassé en embauchant sept personnes de plus que prévu.
- CPEME 07 : Sur les 11 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre d'une minorité visible. Aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 10 : Sur les sept nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre d'une minorité visible. Aucun objectif n'a été fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La présente évaluation couvre les données de la période allant du 2 novembre 2015 au 1^{er} juin 2018.
 - Lors de son évaluation initiale, l'organisation a fixé deux objectifs à court terme. L'un d'eux n'a pas été atteint (atteint à 50 %) et l'autre a été atteint à 800 %.
 - Aucun objectif n'a été fixé pour plusieurs des CPEME où des écarts existaient déjà, et ces écarts ne sont toujours pas comblés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.





- Les objectifs ont été réduits à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	39,4	39,4	13,0	39,4

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été fixés au taux de la DMT. À l'heure actuelle ce groupe compte trois femmes (sur 23 employés). L'employeur indique que la majorité des postes de ce groupe sont dotés à l'interne. Alors que les femmes qui font partie des groupes Professionnels et Personnel semi-professionnel et technique acquièrent davantage d'expérience, elles seront inévitablement promues et exerceront ces rôles.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-4	3,0	3,0	0	3,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	4,1	4,1	0,9	4,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,7	3,7	0	3,7
10	Personnel de bureau	-1	3,7	3,7	0	3,7

Observations :





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- Les objectifs ont été fixés adéquatement au taux de la DMT là où des écarts ont été observés.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^p	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01 et 02	Cadres	-1	5,0	5,0	0	5,0
03	Professionnels	-7	8,9	8,9	4,3	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	5,2	7,6

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement au taux de la DMT là où des écarts ont été observés.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	17,6	17,6	0	17,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	5,2	5,2	0	5,2
10	Personnel de bureau	-1	6,5	6,5	0	6,5





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Observations :

- Des écarts ont été observés dans trois CPME et des objectifs ont été fixés aux taux de la DMT pour ces trois groupes. À l'heure actuelle, aucun membre d'une minorité visible n'a été embauché dans ces groupes.





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré des progrès par rapport à l'atteinte de l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui concerne les membres des minorités visibles.
- Aucun objectif n'a été fixé pour bon nombre d'écart observés lors de l'évaluation précédente.
- Bien que nous comprenions qu'il puisse y avoir des situations dans lesquelles une certaine certification est exigée par les règlements provinciaux, nous recommandons que l'organisation fasse des efforts pour recruter des professionnels, dans la mesure du possible, à l'échelle nationale, en vue d'ouvrir le processus d'embauche à un bassin plus diversifié. Pour l'instant, il n'y a aucun Autochtone ni aucune personne handicapée dans cette CPEME 03 en question et le fait d'élargir la région géographique permettrait d'accroître les possibilités des personnes membres de ces deux groupes désignés.
- Nous recommandons que CBCL Limited continue la mise en œuvre de pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts en matière de représentation.
- Il pourrait s'avérer avantageux d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont membres des groupes désignés dans des postes permanents à temps plein et permanents à temps partiel, lorsque de tels postes seront disponibles.
- Nous recommandons que CBCL Limited mène une Étude des systèmes d'emploi (ESE) afin d'identifier les obstacles possibles au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Des directives sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 4 avril 2019



De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME
Envoyé: 2 mai 2019 8:20
À: 'daraw@cbcl.ca'
Cc: 'belliott@cbcl.ca'
Objet : Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur MacDara Woodman,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 11 juillet 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CBCL Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par CBCL Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, CBCL Limited a réalisé des progrès dans son engagement envers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui a trait aux membres des minorités visibles. Nous recommandons que CBCL Limited continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement de personnes provenant des quatre groupes désignés. L'entreprise pourra ainsi éviter tout nouvel écart dans la représentation.
- Bien que nous soyons conscients qu'il peut y avoir des situations où des certifications sont exigées par la réglementation provinciale, nous recommandons de déployer des efforts pour recruter des professionnels – dans la mesure du possible – à l'échelle nationale, l'objectif étant que le processus d'embauche soit ouvert à un bassin plus diversifié de personnes. En ce moment, il n'y a pas d'Autochtones ou de personnes handicapées dans la CPEME 03, et l'élargissement de la région géographique permettrait d'accroître les possibilités d'emploi au sein de ces deux groupes désignés.
- Il pourrait être avantageux d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants et des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés à des postes permanents à temps plein et à temps partiel, lorsqu'il y a des postes à pourvoir.
- Nous recommandons que CBCL Limited mène une étude des systèmes d'emploi pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de représentants de ces deux groupes. Le guide sur la façon de mener une telle étude se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) l'adresse suivante : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 11 juillet 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque CBCL Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CBCL Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

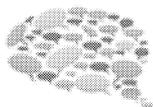
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!